

Godt arbejdsmiljø som pakkeløsning

Store kunder ønsker brede løsninger. Landsdækkende rådgivende ingeniørfirma har succes med både at rådgive og implementere løsninger inden for arbejdsmiljø. Flere kommuner er blandt kunderne

Af Jesper Winther Andersen

OBH Arbejdsmiljø har specialiseret sin viden og rådgivning inden for arbejdsmiljø og miljø og yder som en autoriseret arbejdsmiljørådgiver en professionel rådgivning til at alle typer små, mellemstore og større private virksomheder samt den offentlige sektor.

- Vi løser alle typer arbejdsopgaver inden for arbejdsmiljørådgivning. Med et stærkt og bredt rådgivningsassortiment sikres kunden de bedste muligheder for at få et sundt og sikkert arbejdsmiljø, siger afdelingsleder Søren M. Nielsen, OBH-Gruppen til MILJØ MAGASINET.

Søren M. Nielsen fortsætter: - Når man overlader sin virksomhed til OBH Arbejdsmiljø, er virksomheden garanteret vidensbaseret rådgivning, som

både ansatte og virksomheden bliver glade for - et godt arbejdsmiljø som sikrer trivsel og velvære.

OBH Arbejdsmiljø er ikke en del af BST-ordningen, men kan tilbyde samme ydelser.

- Vi har gennem OBH-Gruppens mange års erfaring i sine ingeniørydelser mulighed for at hjælpe arbejdspladsen og medarbejderne. Det gælder hele processen med implementering af løsninger, som mange andre rådgivere nøjes med at anbefale, forklarer Søren M. Nielsen. Sortimentet i ydelserne fra OBH Arbejdsmiljø dækker totalleverandør fra kortlægning af problem til implementering, stor erfaring i sikring af et godt arbejdsmiljø og kompromisløs kundefokus.

- Kunden er derfor sikret en autoriseret rådgivning, som skaber de bedste rammer for et godt og sundt arbejdsmiljø - og dermed det bedste endelige resultat, pointerer Søren M. Nielsen og tilføjer:

- Et godt arbejdsmiljø behøver ikke være dyrt, især ikke hvis det er tænkt ind fra starten.

Kundens advokat

I december 2005 fik OBH-Gruppen autorisation til at rådgive danske virksomheder om deres arbejdsmiljø, fysisk såvel

som ergonomisk, psykisk og kemisk/biologisk.

- Til forskel fra traditionel arbejdsmiljørådgivning kan OBH-Gruppen tilbyde virksomhederne faglig og opdateret viden om de produkter, der evt. skal købes for at sikre et godt arbejdsmiljø, fortæller Søren M. Nielsen og tilføjer:

- Vores ingeniører har jo i forvejen et bredt og indgående kendskab til produkterne på markedet, og normalt stopper en arbejdsmiljørådgivning med anbefalinger, som virksomheden så selv skal forhandle med en produktleverandør om. Men vi følger projektet helt til dørs og undgår derfor at overlade kunden til en leverandør halvvejs i implementeringen. På den måde sikrer vi kunderne en uafhængig rådgivning under hele forløbet. Vi optræder som kundens advokat.

Søren M. Nielsen sammenligner det med den situation, der kan opstå, når man har fået leveret software og hardware af forskellige leverandører:

- Der kan hurtigt opstå tvivl om, hvem der har ansvaret for et eventuelt problem. Sorteper kan nemt komme på en ørkenvandring. Det sker ikke hos os.

Efterlyser pakkeløsninger

OBH-Gruppens arbejdsmiljø-



OBH-Gruppen har 11 kontorer fordelt over hele landet og vil også i den nye arbejdsmiljørådgivning bruge sit stærke lokalkendskab til fordel for både kunder og ansatte.

- Til forskel fra traditionel arbejdsmiljørådgivning kan OBH-Gruppen tilbyde virksomhederne opdateret viden om de produkter, der skal købes for at sikre et godt arbejdsmiljø, fortæller Søren M. Nielsen

rådgivning indeholder andet og mere end for eksempel produktindkøb og indeklimate.

- Da enhver virksomhed skal have et sikkerheds- og sundhedsmæssigt velfungerende arbejdsmiljø, rådgiver vi også om både ergonomi og psykologi på arbejdspladsen. Derfor samarbejder OBH-Gruppen med kompetente psykologer og en laborant, ligesom der også er ansat en fysioterapeut og ergoterapeut i den nye afdeling, oplyser Søren M. Nielsen.

Store kunder efterspørger landsdækkende leverandører. Det gælder også inden for arbejdsmiljørådgivning.

- Vi har afdelinger over hele landet, hvor for eksempel mange andre BST'ere er forholdsvis lokale, forklarer Søren M. Nielsen, der selv har en fortid i en BST og derfor kan tillade sig sammenligningen. Søren M. Nielsen bruger Jensens Bøfhus som aktuelt eksempel:

- Vi udfører en del opgaver for restaurant-kæden. De erfaringer, vi høster i en by, kan umiddelbart bruges ved det næste projekt. Det er indlysende. Vi skal ikke opfinde den dybe tallerken flere gange, forklarer

Søren M. Nielsen, der fortsætter:

- Vores styrke er pakkeløsninger i kombination med mange kompetencer. Vi er en del af en stor virksomhed med rådgivende ingeniører. Det giver så absolut synergier. Kunsten er at få det til at hænge sammen.



I foråret 2005 blev OBH-gruppens skulptur i Odense indviet i anledning af 40-års jubilæet som ingeniør-virksomhed.

- Det nye varetegn er et symbol på de værdier og holdninger, der kendetegner OBH-gruppen overfor medarbejdere og kunder: Fællesskab, samarbejde og teamwork. Det er de værdier, der har været udgangspunkt for kunstneren Erik Brandts arbejde med skulpturen: Nederste del symboliserer OBH-Gruppens fællesskab. Ringene er et symbol på det samarbejde, der binder virksomheden sammen både indadtil og udadtil, forklarer Søren M. Nielsen.



Tænkertanken

- Vi oplever, at kommunerne efterspørger vores ydelser - for eksempel når det gælder indeklimate. Med til billedet hører, at en del af kommunerne er selvforsikrende. For at yde den bedst mulige service til kommunerne har vi derfor oprettet en tænketank - Monolitten. I den tages hånd om kommunalreformens mange problemstillinger, forklarer Søren M. Nielsen.

Via individuelle kontakter og netværk repræsenterer Monolitten en aktionsgruppe, der vil kunne medvirke til at løse enhver problemstilling. Enkle såvel som meget komplekse og omfattende.

- Der er dog ingen tvivl om, at regioner og kommuner har behov for massiv sparring. Det viser alle erfaringer fra tidligere - entydigt. Tænkertanken Monolitten er et af de bedste og mest fleksible bud herpå, understreger Søren M. Nielsen, der fortsætter:

- Monolitten stiller erfarne kræfter til disposition. Den er sammensat af en personkreds, der rummer et bredt spekter af viden. Personer som er tilknyttet højere uddannelsescentre som f.eks. Syddansk Universitet, og som har deltaget aktivt i det kommunale og amtslige arbejdsmiljø gennem mange år. Kombineret med erfarne er-

hvervsfolk, der dækker relevante berøringsflader og interesseområder.

Tænkertanken inddrager efter behov præcis den viden, intern og/eller ekstern, som giver det bedste forum for at behandle hvert enkelt problem. Arbejdsstrukturen er åben og giver en god kontaktflade til de nye kommunale institutioner. I praksis gennemføres det eksempelvis via et aktivt medlemskab, som giver kommunen indflydelse på det gensidige arbejdsgrundlag, en lind strøm af information og en aktiv dialog med Monolitten. Resultatet heraf: Gode og egnede løsninger.



En bred palette

Ingeniørfirmaet OBH-Gruppen A/S er med datterselskabernes store erfaring og viden, der sættes til praktisk arbejde. Vores forretningsområder dækker over alle former for rådgivende ingeniørydelser, udarbejdelse af tilstandsrapporter og energimærker inden for FEM Sekretariatet, forsikringstekniske- og skadevurderinger for forsikringselskaber og arbejdsmiljørådgivning,

Grundlaget for OBH-Gruppen A/S er datterselskabernes store erfaring og viden, der sættes til praktisk arbejde. Vores forretningsområder dækker over alle former for rådgivende ingeniørydelser, udarbejdelse af tilstandsrapporter og energimærker inden for FEM Sekretariatet, forsikringstekniske- og skadevurderinger for forsikringselskaber og arbejdsmiljørådgivning,

forklarer Søren M. Nielsen. OBH-Gruppen har igennem mere end 40 år opbygget og udviklet sin erfaring som rådgivende ingeniører og har mere end 280 medarbejdere samt 11 afdelingskontorer fordelt over landet.

Gruppen leverede sidste år sit hidtil bedste resultat - et overskud på knap 17 millioner kroner før skat af en omsætning på 161 millioner kroner.