

Unikt samarbejde skaber nye uddannelser

Med et samarbejde på tværs af interesser har Skive Tekniske Skole og Thy, Mors, Salling BST slået sig sammen om at udbyde nogle erhvervsrettede kursustilbud. Ved at kombinere skolens tilladelser og faglige rammer med de erhvervsfaglige undervisere fra BST, er der dermed skabt et unikt grundlag for skræddersyede kursusforløb med et højt fagligt indhold.

Af freelancejournalist
Jonas Vestfalen

At forskellighed gør en forskel og skabe synergi har betydet, at Skive Tekniske Skole og Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest ApS – tidligere kendt som Thy, Mors, Salling BST – har indgået et samarbejde på tværs af interesser og faglige grænser. Et samarbejde, der har skabt grundlag for at de to organisationer sammen kan udbyde en lang række erhvervsrettede kursustilbud inden for miljøcertificering og arbejdsmiljø, hvor det faglige indhold er i højsædet. Og kan blive nøjagtigt tilpasset den enkelte kunde.

Det fortæller Jens H. Østergaard, centerleder på Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest og uddannelsesleder Torben Eskild Andersen fra Skive Tekniske



Både Jens H. Østergaard (tv) og Torben Eskild Andersen fra Skive Tekniske Skole forventer sig meget af deres nye samarbejde, som de betegner som en win/win situation for alle parter.

Skole til Miljømagasinet, da vi på én af forårets sidste dage har sat dem i stævne på skolen i Skive.

Og ingen af parterne lægger skjul på, at de forventer sig meget af det fremtidige samarbej-

de, som de fornyelig søsatte ved at arrangere en fælles konference for omtrent cirka halvfjerds lokale virksomheder med temaet screening og arbejdspladsvurdering.

Lokal forankring

"For os som tidligere BST udbydere har det simpelthen været bydende nødvendigt at kigge os rundt efter nye forretningsområder. Alle vores undervisere har mange års erfaring inden for området, men vi har ikke de nødvendige godkendelser til at udbyde kurser med taxametersatser løntabsgodtgørelse til erhvervslivet. Disse godkendelser har Skive Tekniske Skole til gengæld, og derfor forventer vi os rigtig meget af det fremtidige samarbejde," fortæller Jens H. Østergaard, centerleder på Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest og lægger samtidig ikke skjul på, at de seneste års forandringer indenfor BST har budt på en masse udfordringer.

"Vores fordel har nok været, at vi har haft en hvis lokal forankring, hvilket har betydet, at størstedelen af vores medlemsvirksomheder er blevet. Selvom de ikke længere er tvunget til det. Desuden har vores bestyrelse været rigtig god til at bakke op omkring de nye tiltag, hvor vi den senere tid har skullet konkurrere på de frie markedskræfters vilkår. Det har nu også været meget sundt, og ved at udvikle samarbejdet med Torben Eskild Andersen og Skive Tekniske Skole, kan vi fremover tilbyde nogle helt nye og unikke rammer for denne slags uddannelser," fortsætter Jens H. Østergaard. Hvilket Torben Eskild Andersen er meget enig i.

En win/win

"Her på skolen besidder vi med

en bred baggrund og mange års erfaringer indenfor uddannelser i miljøcertificering. Desuden har vi også, som Jens nævner, alle de nødvendige og lovmæssige godkendelser fra Undervisningsministeriet til at udbyde denne form for kurser. Derved kommer vores forskellighed til at gøre den store forskel, så vi kan udnytte det til et unikt samarbejde," fortsætter uddannelsesleder Torben Eskild Andersen og henviser til, at det også er Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest, der er eksperterne, når erhvervslivets behov skal afdækkes.

"Ja, men desværre ender det af og til med, at vores tilbud strander på det finansielle område. Et problem vi nu undgår ved dette samarbejde," indskyder Jens H. Østergaard, inden Torben Eskild Andersen fortsætter. "Desuden er Skiveegnens Turist & Erhvervsråd også blevet interesseret i vores idé. De ser jo netop en stor fordel i, at lokale kræfter samarbejder om at udbyde specifikt tilpassede lovmæssigt relaterede kursustilbud med højt fagligt indhold rettet mod områdets erhvervsliv."

Men for begge parter er det desuden meget vigtigt at slå helt fast, at kursustilbudene ikke kun er rettet mod områdets erhvervsliv. Men i høj grad til hele landet.

"Vi har faktisk en del kunder over hele landet, og med de sidste års ændringer, er dette tal støt og roligt blevet øget. Fordele for kunderne er, at de både kan afholde kurserne internt i deres egen organisation, hvor vores undervisere kommer på besøg. Men selvfølgelig også eksternt helt efter eget ønske," fastslår Jens H. Østergaard, som til slut suppleres af Torben Eskild Andersen.

"Faktisk er vi ikke i tvivl om, at vi med vores samarbejde simpelthen har skabt en win/win situation for alle parter. Ikke kun for Skive Tekniske Skole og Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest. Men også for alle de virksomheder, som nu får mulighed

for nøje tilpassede kurser til meget fornuftige priser," slutter uddannelseslederen.

Skive Tekniske Skole

Skive Tekniske Skole er en moderne uddannelsesinstitution, hvor det traditionelle håndværk og den moderne it-teknologi forenes i attraktive og moderne læringsmiljøer med grobund for livslang læring til alle aldersgrupper.

Skolens mål er at give kompetencer, der er brugbare i både erhvervslivet og fortsat uddannelse. Det er også skolens mål at skabe innovative miljøer, som skal fremme virkelyst og selvstændighed.

Udover de almindelige håndværksmæssige ungdomsuddannelser har Skive Tekniske Skole også et varieret kursuskoncept, der bygger på AMU-kurser og løbende fornyes. Det omfatter både teknisk-faglige forløb samt mere "bløde" kurser inden for HR-området til udvikling af de menneskelige ressourcer og understøttelse af forandringsprocesser. Eksempelvis har skolen helt specielle kompetencer til kurser i forandringsledelse, og alle kurser kan skræddersys til behovene i hver enkelt virksomhed eller organisation.

Desuden kan skolens afdeling for ledelse og organisationsudvikling, Human Resources fungere som sparringspartner til organisationsudvikling i virksomheder, der ønsker at ændre organisering frem mod større selvstyre.

Til dette anvendes et koncept, der tilpasses virksomhedens behov for kurser og træning. Skolen har 136 ansatte, heraf 75 lærere og i umiddelbar tilknytning til Skive Tekniske Skole ligger Erhvervskollegiet med plads til 26 kursister foruden de 152 unge, som er under uddannelse.

Læs mere om kurserne på:
www.skivets.dk



Jens H. Østergaard, centerleder på Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest og uddannelsesleder Torben Eskild Andersen fra Skive Tekniske Skole sammen med et par af skolens elever.

BST Thy, Mors, Salling

BST Thy, Mors, Salling er ejet af 450 medlemsvirksomheder, der i alt har 12.000 ansatte. Centret løser omtrent 1200 opgaver af mindre eller større omfang hvert år.

De mange medlemsvirksomheder er hovedsageligt placeret i lokalområderne fra Skagen til Vejle. Derudover løser BST Thy, Mors, Salling desuden også en lang række andre specialopgaver rundt i hele landet.

Der er 14 ansatte inden for ergonomi, psykologi, teknik og administration.

BST Thy, Mors, Salling har i 2006 stiftet firmaet Arbejdsmiljøcenter Midt-Vest ApS for at imødekomme samtlige fremtidige udfordringer indenfor arbejdsmiljørådgivning.

Fremtiden vil derfor blandt andet byde på vækst med fokus på kvalitet og pris indenfor områderne; ergonomi, ATEX, maskinsikkerhed, organisationspsykologi og krisehjælp.