

Godt arbejdsmiljø er en god forretning

Et godt arbejdsmiljø betaler sig. Derfor oplever en af de førende kursusudbydere af arbejdsmiljøkurser fremgang og stigende efterspørgsel

Af **Jesper Winther Andersen**

Dårligt arbejdsmiljø er en dårlig forretning. Til gengæld er det meget billigt at få den rette uddannelse til at opnå et godt arbejdsmiljø, siger Henrik Hansen, der er uddannelsesleder på LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse, som udbyder den lovpligtige Arbejdsmiljøuddannelse for sikkerhedsrepræsentanter og arbejdsledere efter fire forskellige modeller - det generelle kursus, det netbaserede kursus, det brancherettede kursus og det skræddersyede virksomhedskursus.

- Vi oplever et opsving i branchen. Flere og flere virksomheder har fået øjnene op for, at det er en frugtbar fremgangsmåde at bruge systematik og få styr på arbejdsgangene. Godt arbejdsmiljø er på vej til at blive bundlinjesnak. Ligesom med miljøcertificering er der ved at ske det skift, at hvor orden i tingene tidligere var noget, man skulle have nærmest for et syns skyld, så er det i dag et spørgsmål om virksomhedens drift. Derfor har vi også udvidet vores målgruppe til at omfatte HR-konsulenter og beslutningstagerne i virksomheden. Før var målgruppen alt andet lige koncentreret om sikkerhedsudvalg, pointerer Henrik Hansen.

At et godt arbejdsmiljø er en læsbar størrelse, påviser Henrik Hansen ved at sammenligne bygningen af Storebæltsbroen og Øresundsforbindelsen.

- På Øresundsforbindelsen lagde svenskerne stor vægt på, at der var orden i arbejdsmiljøet. Efterfølgende kan man se, at der var langt færre ulykker der end på Storebælt. Det kan tages som en kulturforskel, men det er altså en kultur, som vi gerne vil være med til at skabe i Danmark, fastslår Henrik Hansen, der tilføjer:

- Vi skal se arbejdslivet som en helhed - hele livet. Både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø skal opprioriteres, og vi er godt i gang. Man kan selvfølgelig sige, at det havde været optimalt, hvis virksomhederne sørgede for et godt arbejdsmiljø alene for medarbejdernes skyld. Men når resultatet er det samme, kan man vel næppe til-

lade sig at beklage, at vi nu får godt arbejdsmiljø for pengenes skyld.

Flere kursustyper

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse er flagskibet hos LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse.

- På dette kursus kommer deltagere fra både den private og den offentlige sektor. Kurset tager udgangspunkt i deltagernes arbejdsmiljøforhold. Uddannelsens styrke ligger i dens tværfaglighed, hvor mennesker fra vidt forskellige brancher på samme kursus har mulighed for at udveksle erfaringer og problemløsninger fra virksomheder, der er forskellig fra deres egen, forklarer kursussekretæren Karina Flintholm Andersen og fortsætter:

- Kursets indhold omfatter Introduktion til uddannelsen (formål og metode), gennemgang af principper og holdninger til udvikling af arbejdsmiljøet, sik-

tører, anmeldelse og analyse af arbejdsskader og ulykker, gennemgang af hvor man kan hente hjælp, information og viden, svar på hvordan sikkerhedsrepræsentanten eller arbejdslederen kan påvirke holdningen og udvikle arbejdsmiljøet og gennemgang af typiske arbejdsmiljøbelastninger fra deltagernes brancher.

Kurset varer 37 timer - typisk afholdes kurserne således: De fire første dage fra kl. 8.00 til 16.30 og den femte dag fra kl. 8.00 til 13.00.

- Som nævnt har vi også det netbaserede kursus, det brancherettede kursus og det skræddersyede virksomhedskursus. Hvis vi for eksempel tager kurset for "Kontor & administration", så er indhold og udbytte det samme som på kurset for virksomheder generelt, men der bliver lagt stor vægt på arbejdsmiljøforhold i kontor & administrationsbranchen såsom psykisk arbejdsmiljø, ensidigt

række fordele og betyder desuden, at undervisningen bliver mere målrettet og individuel. Det har LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse for længst indset, og derfor er fjernundervisning højt prioriteret i deres kursustilbud.

- Underviserne, som er tilknyttet fjernundervisningen, bliver tættere knyttet til hver kursist, idet der opstår en dialog på nettet. Kursisterne stiller spørgsmål, som underviseren besvarer såvel bredt som individuelt, forklarer Karina Flintholm Andersen, der fortsætter:

- Hertil kommer, at undervisningsforløbet kan blive målrettet på såvel den enkelte kursist som på den virksomhed, kursisten kommer fra. Det ligger i kortene, at kursisten vil stille spørgsmål om emner, der relaterer sig til den virksomhed, hvor kursisten kommer fra. Dermed inddrages virksomheden i kursusforløbet. I arbejdsmiljøreformen lægger



- Vi oplever et opsving i branchen. Godt arbejdsmiljø er på vej til at blive bundlinjesnak, og der er god efterspørgsel efter vores kursustilbud, siger Henrik Hansen

- Fjernundervisning i arbejdsmiljøuddannelse har kørt i LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse regi i flere år. Mange frygtede, at uddannelsen var for nem, at det med andre ord var for nemt at slippe igennem. Denne frygt er blevet gjort til skamme, pointerer Karina Flintholm Andersen og fortsætter:

- Tværtimod byder uddan-

Den skræddersyede løsning

Set med virksomhedernes øjne er fjernundervisning at foretrække frem for traditionelle kurser.

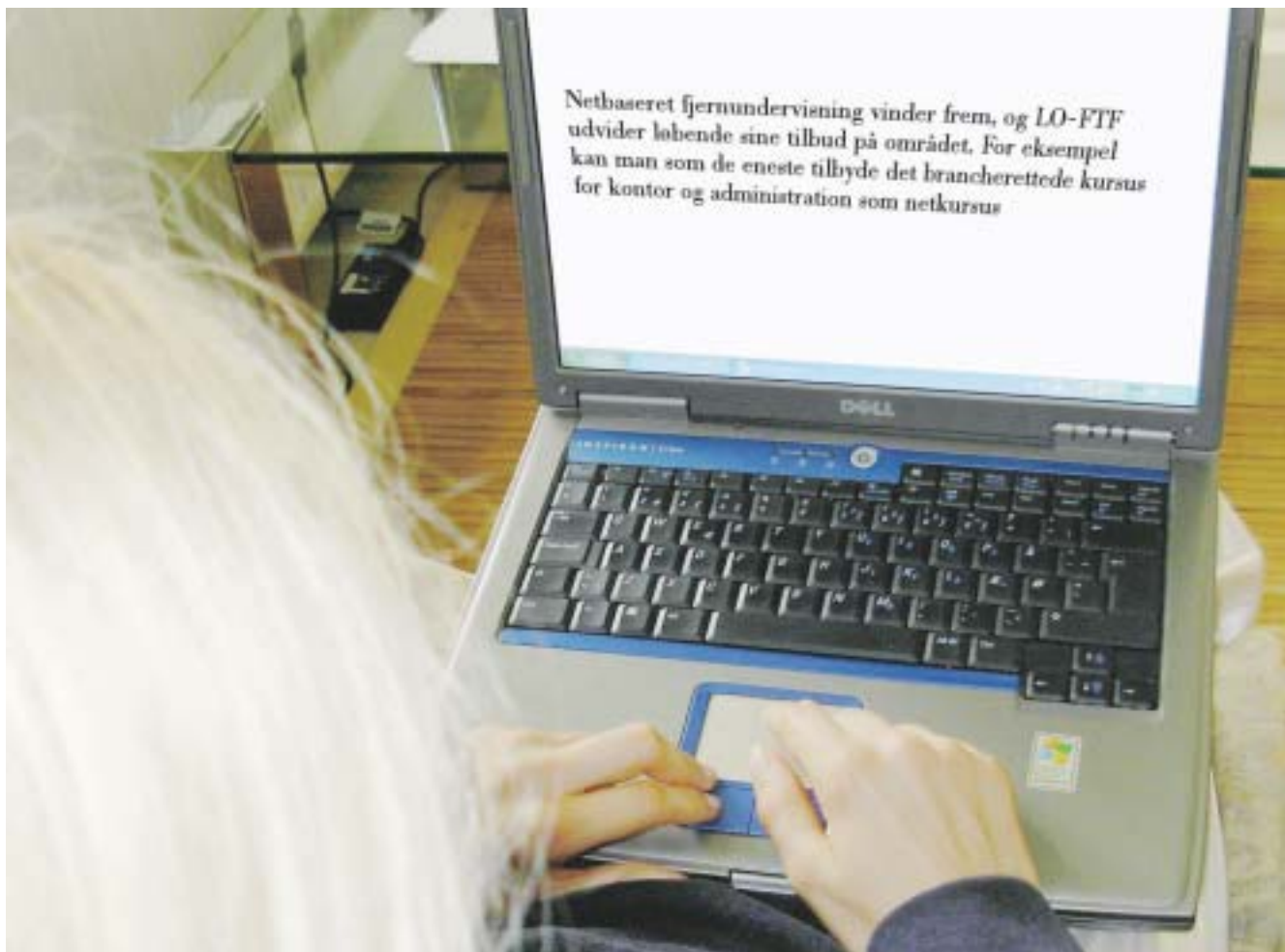
- Det er jo klart, at kursisten er mindre fraværende, når der ikke skal rejses til og fra kurser i arbejdstiden. Principielt skal fjernundervisningen foregå i arbejdstiden, men det viser sig ofte, at kursisterne hellere vil passe deres job, og så følge kurserne via deres pc hjemme i fred og ro, pointerer Henrik Hansen, der fortsætter:

- Konceptet for netkurset er ændret, så der nu kun er en tilstedeværelsesdag. Vi forventer en stigning i interessen, når kursister og virksomheder opdager, at den mulighed eksisterer. Vi har noteret os, at mange er blevet glædeligt overraskede over de muligheder, som fjernundervisningen giver. Desuden har det vist sig, at den tekniske side af sagen absolut ikke er en barriere. Alle kan finde ud af det. Og teknologien er meget, meget stabil. Der er ingen nedbrud.

Det kan være svært for mindre virksomheder at undvære medarbejdere, mens disse følger kurser.

- Vi ser med udpræget optimisme på efterspørgslen til vores fjernundervisningskurser. Og vi anbefaler kurserne med god samvittighed, fordi undervisningsformen er så målrettet på den enkelte kursist og kan skræddersys til den enkelte virksomhed, pointerer Henrik Hansen, der fortsætter:

- Vi er i gang med et udviklingsarbejde, hvor vi kvalitets-sikrer vore kurser. Og vi har lanceret et brancherelateret kursus for Bygge og anlægsbranchen. Desuden henvender vi os direkte til ledelsen i virksomhederne med vores tilbud. De kan godt følge os, når vi nævner bundlinjen som en parameter.



kerhedsgruppens arbejdsopgaver i henhold til bekendtgørelse om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, fokus på hvad der kendetegner et godt arbejdsmiljø, gennemgang af rettigheder, pligter og ansvar for arbejdsgivere, ledere og medarbejdere, Arbejds-PladsVurdering (APV), belysning af psykisk arbejdsmiljø, fokus på andre arbejdsmiljøak-

gentaget arbejde, arbejdsstillinger, indeklima og skærmtalararbejde, forklarer Karina Flintholm Andersen, der tilføjer:

- Som de eneste afholder vi også kurset som fjernundervisning (netbaseret).

regeringen vægt på, at arbejdsmiljøuddannelserne for sikkerhedsorganisationerne er målrettet de problemer og afspejler den virksomhed, som sikkerhedsorganisationens medlemmer til daglig står i. Typen af arbejdsmiljøproblemer varierer fra branche til branche. Det skal afspejle sig i uddannelses-tilbudene, pointeres det i arbejdsmiljøreformen.

nelsen på en lang række kvaliteter, hvoraf det som sagt vejer tungt, at uddannelsen tager udgangspunkt i virksomheden. Vi har mange eksempler på, at kursisterne har brugt mere end de normerede 37 timer på uddannelsen, fordi de er blevet engageret i løsningen af en specifik, virksomhedsrelateret opgave.