



- Vi står stærkt, når vi nu kan tilbyde de kendte BST-ydelser og helt nye ydelser, ja det nærmeste man kan komme en "helhedsrådgivning", der dækker alle forhold inden for miljø og arbejdsmiljø, siger Gitte Hegelund (tv). - Det er nu helt anerkendt, at de virksomheder, der har styr på miljø og arbejdsmiljø, og som bl.a. derfor har tilfredse medarbejdere, er de virksomheder, der i det hele taget klarer sig bedst, supplerer Marianne Madsen.

Tænk i helheder

Bedre arbejdsmiljø kan styrke både økonomi og image i virksomheden. Miljø, arbejdsmiljø og lønsomhed skal ses i en højere enhed. En af de største rådgivere på miljøområdet har gjort helheden til en disciplin og arbejdsmiljørådgivning indgår i helheden

Af Jesper Winther Andersen

En attraktiv arbejdsplads er en vigtig parameter i konkurrencen om de bedste medarbejdere. Det optimale er et spændende og udviklende arbejde, der er effektivt planlagt, og hvor arbejdsmiljøet er integreret i den daglige ledelse og hverdagens aktiviteter.

- Det giver motiverede medarbejdere og kan være med til at sikre et lavt fravær og en høj produktivitet. Men udover at styrke arbejdsgiverens økonomi bidrager et godt arbejdsmiljø samtidig til øget medarbejdertilfredshed, hvilket fremmer arbejdspladsens evne til at tiltrække og fastholde de dygtigste medarbejdere, siger områdedirektør Marianne Madsen, Virksomhedsmiljø, Orbicon til MILJØ MAGASINET. Marianne Madsen fortsætter: - En af industriens store udfordringer inden for miljøområdet er at få miljø, arbejdsmiljø, effektivitet og lønsomhed til at gå op i en højere enhed. Orbicon hjælper virksomheden til at tænke i helheder, hvilket blandt andet betyder, at miljø og arbejdsmiljø bliver integreret i den daglige drift i hele virksomheden. Orbicon går ind med et bredt

erfæringsgrundlag i sin arbejdsmiljørådgivning og kan gå ind uanset om der er brug for specialister eller generalister, ligesom der leveres rådgivning under BST-rammen og som Autoriseret Rådgiver. - Vi dækker alle aspekter i virksomhedens eksterne miljø og i deres arbejdsmiljø. Kendetegnet for vores rådgivning er, at den er både konkret og langsigtet i forhold til den enkelte virksomheds værdigrundlag og udviklingsmål. Vores ydelser grupperer sig meget indenfor to områder. Der er dels en bred

vifte af teknisk/kemisk/fysisk/ergonomisk rådgivning, der er rettet mod virksomhedens drift med sikring af niveauet og optimering af processen. Og der er en ligeledes en lang række ydelser, som ikke er en udløber af lovgivningens rammer, men som er orienteret bredere mod arbejdsliv og sundhed – herunder f.eks. individuel coaching og lederudvikling samt kompetenceudvikling. Alle vores ydelser er tilpasset den enkelte kundes behov, idet vi lægger vægt på at løse opgaverne i samarbejde med kunderne og

med inddragelse af andre specialister, når det er relevant, tilføjer afdelingschef Gitte Hegelund, der er leder af Orbicons arbejdsmiljø-sektion vest, mens det i Østdanmark er Connie Ransborg, der er afdelingschef.

Skarpere rådgivning

Gitte Hegelund har tidligere udtalt sig til MILJØ MAGASINET. Det var for et par år siden, hvor hun som leder af BST Midtjylland deltog i et interview. Den gang sagde Gitte Hegelund blandt andet:

- BST Midtjylland rådgiver i traditionelle BST-ydelser som for eksempel sikkerhed og ergonomi.

Men vi er også en interessant samarbejdspartner på områder som miljø, byggeri, arbejde i udlandet samt arbejdspsykologi, sundhedsfremme og arbejdsmiljøledelse. I det senere år har vi oplevet en stigende interesse for etableringen af et godt miljø og arbejdsmiljø. Mange danske virksomheder ønsker ikke blot at overholde loven, men også at arbejde målrettet på at opnå et bedre miljø både inde og ude. Ved at prioritere det gode miljø opnår man sikkerhed for, at loven altid er overholdt, mens man samtidig kan hente store gevinster på øget medarbejdertilfredshed, fordi velmotiverede medarbejdere er afgørende for såvel produktivitet som kvaliteten. BST Midtjylland mente den gang, at arbejdsmiljøet skal ses som en integreret del af virksomhedens strategi. Med Orbicon-kasketten på er holdningen den selv samme og helt i tråd med Orbicons overordnede strategi.

- At skabe et godt arbejdsmiljø er ingen engangsforestilling. Tværtimod skal det gode ar-

bejdsmiljø opfattes som en kontinuerlig proces, sådan at man altid medtænker arbejdsmiljøet, når der træffes beslutninger i virksomheden, pointerer Gitte Hegelund, der tilføjer:

- Derfor kan virksomheden med fordel systematisere sin indsats på området, og sandsynligvis kan virksomheden også med fordel integrere sin styring af arbejdsmiljøet i et bestående ledelsessystem eller opbygge et selvstændigt system.

Ved omlægning af arbejdsmiljørådgivningen sagde Gitte Hegelund:

- Det har været vores ønske, at bringe vores kompetencer og erfaringer videre i en fortsat rådgivningsvirksomhed, også efter BST-pligtens ophør. Vi kunne som andre vælge at finde sammen med andre BST-enheder, der lignede os, eller vi kunne tænke utraditionelt. Målet for os har været, at vi i en ny sammenhæng kan tage opgaver, vi ikke tidligere har kunnet bære alene. I Orbicon vil vi fortsat arbejde ud fra et værdisæt, hvor nøgleordene er forebyggelse og helhedsorientering.

- Det handler i bund og grund om at sælge besparelser og ikke omkostninger. Vi skal synliggøre og senere dokumentere besparelserne. Når virksomhederne først kan se resultatet på bundlinjen gennem større medarbejdertilfredshed, mindre sygefravær og højere produktivitet tager tingene for alvor fart, tilføjer Marianne Madsen.

Skarpere profil

Hedeselskabet Miljø og Energi har skiftet navn til Orbicon. Det er efterhånden en gammel nyhed, men værd at gentage, for navneskift kræver et tilløb og et efterløb.

- Det nye navn giver os en skarpere profil som rådgivere, for mange troede, vi udelukkende drænedes den jyske hede, plantede juletræer eller solgte motorsave. Men vi er en moderne rådgivningsvirksomhed, der konstant udvikler nye metoder og forretningsområder, har ad-

ministrerende direktør Jesper Nybo Andersen, Orbicon, udtalt til MILJØ MAGASINET. Orbicon er en virksomhed, der arbejder med rådgivning og konsulentbistand – hovedsageligt inden for miljøområdet. Blandt andet med natur, kloakering og vandforsyning, jordforurening, havmiljø og vejområdet, og senest har virksomheden udvidet med rådgivning indenfor arbejdsmiljø, organisationsudvikling og samfundskononomiske analyser og evalueringer.

- Udviklingen i virksomheden, nationalt og internationalt, har bevæget aktivitetsområderne væk fra dét, virksomheden historisk har beskæftiget sig med. Det gamle navn kunne være en barriere for at tiltrække nye kunder og medarbejdere, fastslog Jesper Nybo Andersen tidligere og tilføjede:

- Orbicon-navnet er sammensat af ordene orbit og consult. Orbit signalerer, at vi tænker i kredsløb, og con fortæller, at vi er et konsulentfirma.

Orbicon har over 350 medarbejdere og er dermed en af de største rådgivere på miljøområdet herhjemme – fordelt på afdelinger i Herning, Roskilde, Ålborg, Århus, Odense, Esbjerg og Viborg.

- Orbicon har primært løst opgaver af teknisk karakter, eksempelvis projektering af vandforsyningsystemer, forureningsundersøgelser eller udvikling af software til vore løsninger. Med kompetencer indenfor arbejdsmiljø og arbejdsliv kan vi koble den menneskelige dimension på og tilbyde rådgivning, der kan hjælpe kunderne til at udvikle deres medarbejdere og organisation, så de får det optimale udbytte af de tekniske løsninger. Omvendt kan Orbicons ingeniører bidrage med en række tekniske kompetencer, der styrker mulighederne for at skabe gode, kundetilpassede løsninger på arbejdsmiljøområdet, understreger Gitte Hegelund og Marianne Madsen.



Orbicon

Orbicon har mere end 25 års erfaring med at rådgive en lang række offentlige og private virksomheder, eksempelvis: Sygehusområdet, Plejeområdet, dag- og døgninstitutioner, uddannelsesinstitutioner og administrative arbejdspladser – samt Jern- og metalvirksomheder, Træ og møbelindustrien, Tekstilindustrien, Bygge&Anlæg, medicinalvirksomheder, servicevirksomheder, hoteller og restauranter, levnedsmiddelindustrien m.v.

Kommunerne vokser og de syv nye statslige miljøcentre bliver store enheder. De store enheder vil foretrække at arbejde sammen med store rådgivningsfirmaer, der kan levere en bred vifte af professionelle løsninger. Spildevandsområdet i Danmark står - sammen med den øvrige del af forsyningssektoren - over for nye udfordringer og spændende forandringer i de kommende år.

Orbicon bistår kommuner og forsyningsvirksomheder med at sikre en optimal håndtering af de betydelige værdier og store, komplekse anlæg, der præger området. Med hensyn til organisation og planlægning bistår Orbicon inden for områder som servicecheck, ændret økonomisk regulering, benchmarking, selskabsdannelse og kommunesammenlægninger, som er nogle af de områder, der er i fokus nu og vil være det i de kommende år. De nye storkommuner får lejlighed til at planlægge strukturer og strategier i større perspektiver, og i forlængelse heraf kan Orbicon hjælpe kloakforsyningerne med at opnå en mere rationel drift ved for eksempel at centralisere rense- og slam anlægene.

Og sidst, men ikke mindst, kan Orbicon yde relevant rådgivning på arbejdsmiljøområdet og dermed en helhedsløsning.

