

Viden der virker

Også på uddannelsesområdet slår strukturreformen og nu kvalitetsreformen igennem med øgede krav om kompetencer

Af Jesper Winther Andersen

På det gamle Frederiksberg på en mindre sidevej ligger en uddannelsesinstitution, man ikke hører så meget til blandt de traditionelle uddannelsesøgende, men som til gengæld er højt skattet blandt gruppen af for eksempel offentligt ansatte.

- Vi har specialiseret os i kompetenceudvikling i politisk styrede organisationer og har stor ekspertise i at varetage opgaver i alt fra gennemfø-

hed og beskæftigelse, ruster deltagerne til også at tackle den slags. Som eksempel kan jeg også nævne forureningsagen fra Køge i sin tid. Her var det tydeligt, at flere kompetencer skulle have været i spil. Et eksamensbevis fra en af vores kompetencegivende uddannelser kan føre til nye opgaver, nye karrieremuligheder eller kvalificering i løsningen af de nuværende opgaver, pointerer Nikolaj Lubanski. DFH tilbyder en kort videregående uddannelse, videregående voksenuddannelse, diplomuddannelser og masteruddannelse: Administrations-Økonomuddannelsen, Akademiuddannelsen til statonom, Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning, Diplomuddannelsen i ledelse, Diplomuddannelsen i socialformidling, Di-

derkurser fra to dage til to års varighed og blandt vores tilbud finder man f.eks. Kursus I Offentlig Ledelse (KIOL), Diplomuddannelsen i ledelse (FD-L), som i efteråret 2007 følges af 900 ledere, Statslig Førleder Uddannelse (SFU), Personaledelse for den nye leder, Master Class i projektledelse og Fra Management til Lederskab, forklarer Nikolaj Lubanski, der fortsætter:

- Vi har desuden stor erfaring og ekspertise i at udvikle og gennemføre omfattende projekter såvel i Danmark som internationalt. Vores speciale er at opbygge kompetencer i organisationer. Vi kan afklare behov, rådgive om og designe kompetenceforløb. Kursusvirksomhed er også en del af DFHs brede tilbudspalette:

- Man kan lære meget på få dage med et effektivt kursus - det er målet for DFH's korte kurser. Vi giver deltagerne viden der specielt er rettet mod deres behov som ansatte i den offentlige sektor.

Vores tilbud dækker bredt. Hertil kommer, at vi et par gange om året samler vi nogle af Danmarks største kapaciteter inden for et bestemt tema, så vi kan sammensætte et fagligt udfordrende program, der appellerer til bestemte målgrupper, oplyser Nikolaj Lubanski, som tilføjer:

- Vi kan målrette vores uddannelser og kurser til behovene på den enkelte arbejdsplads. Vi tilbyder at skræddersy forløb præcis efter virksomhedens behov og ønsker. DFH beskæftiger 80 fastansatte medarbejdere, har tilknyttet ca. 800 eksterne undervisere og konsulenter og har en årlig omsætning på op til 120 millioner kroner. Siden 1981 har DFH, der blev stiftet i 1963, været en selvejende institution.

Tænk i nye baner

Kursus I Offentlig Ledelse (KIOL), der er et af lokomotiverne i DFH's tilbudspalette, mødes ifølge en spørgeskemaundersøgelse med en absolut positiv holdning blandt offentlige ledere.

- Vi har sammen med Anne Jøker - Analyse & Rådgivning gennemført en undersøgelse blandt en gruppe af offentlige ledere. Det giver os vigtig inspiration til at styrke KIOL og vores lederudviklingsportefølje. Nyorienteringen af vores kursusudbud til ledere højt placeret i den offentlige sektor skal ses i lyset af de muligheder og forventninger, som føl-



Med etableringen af den nye professionshøjskole får DFH endnu bedre muligheder for at levere uddannelser, der imødekommer behovet for kvalificeret arbejdskraft i den offentlige og private sektor; udvikle opgaveløsningen inden for centrale velfærdserhverv og -professioner samt producere ny erhvervsrettet viden gennem udviklings- og forskningsarbejde. - Vi bliver praktikerne, mens universiteterne er teoretikerne, siger Nikolaj Lubanski

ger af bl.a. regeringens udspil om en kvalitetsreform. Ledere, som skal passe ind i rammerne for kvalitetsreformen, skal dels kunne lede, dels levere resultater og dels kunne tænke i nye baner og levere fornyelse, siger Nikolaj Lubanski.

Undersøgelsen danner ligeledes baggrund for en bog om "ledelsesmagt og ledelseskraft", som udgives på DFH's forlag i foråret 2008, og som bliver et element i det nye KIOL. Undersøgelsen tegner en særdeles positiv vurdering af KIOL. Samtidig giver undersøgelsen en række spændende bud på nyorientering af indhold og læringsform. Resultatet af undersøgelsen, hvor 75 pct. direkte ønsker at anbefale andre at deltage på KIOL, understreger den personlige lederudvikling og netværket. Blandt respondenterne mødes 80 pct. således fortsat med deltagere fra deres KIOL-hold. 69 pct. mener, at KIOL bidrager til vedvarende netværk, 79 pct. Fremhæver, at KIOL styrker deres selvsigt, og 56 pct. oplever, at KIOL gør dem bedre til at håndtere særligt krævende situationer og udfordringer som leder.

Det professionelle samspil

Den 23. oktober godkendte DFH's bestyrelse, at Danmarks Forvaltningshøjskole fra årsskiftet danner en ny professionshøjskole sammen med følgende fem uddannelsesinstitutioner i København: CVU Øresund, Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse, Den Sociale Højskole i København, Frederiksberg Seminarium og Suhr's.

- Vi ser de helt store muligheder og rigtig mange potentialer i den nye professionshøjskole. Den nye professionshøjskole skal nemlig udover uddannelser, kurser og konsulenttydelser også stå for udviklingsprojekter og deltage i forskningsprojekter med universiteterne. Det betyder en yderligere styrkelse af det videngrundlag, som vi udvikler vores aktiviteter på, pointerer Nikolaj Lubanski.

De fem andre uddannelsesinstitutioner i professionshøjskolen dækker felterne sundhed, ernæring og fødevarer, skoleområdet, erhvervspædagogik og det sociale område.

- Set i samspil med DFH's nuværende styrkeområder (ledelse, administration og styring, personale og HR, skat og det sociale område) skabes der et nyt grundlag for at udvikle uddannelse, kurser og konsulenttydelser, som retter sig mod løsningen af bredere samfundsmæssige problemer, understreger Nikolaj Lubanski og fortsætter:

- Nutidens velfærdssamfund kræver mere helhedsorienterede løsninger. Forebyggelse af sygdomme kræver f.eks. en involvering af mange fagligheder for at have den rette virkning.

Ligeledes vil en kvalitetsreform inden for det offentlige ikke virke uden et samspil mellem de forskellige fagligheder og f.eks. en ledelsesmæssig ekspertise. Det er netop sådanne helhedsløsninger den nye professionshøjskole kan levere.

Etableringen af professionshøjskoler er en del af regeringens globaliseringsstrategi og har til formål at fremtidssikre de mellemlange videregående uddannelser i Danmark.

- Professionshøjskolen giver en unik samling af grund- og videreuddannelser inden for centrale velfærdsområder. Det er bl.a. visionen at være Danmarks førende videns- og uddannelsesinstitution inden for områderne sundhed og ernæring, ledelse og forvaltning, det sociale område og beskæftigelse, skat og administration samt skole og erhvervspædagogik, forklarer Nikolaj Lubanski.

De seks institutioner bag den nye professionshøjskole kommer alle sammen med hver deres stærke profil.

- Vi opretholder alle vores nuværende udbud af uddannelser, og samtidig satser vi på sigt på at udvikle nye tværgående forløb i samarbejde med vores nye partnere, understreger Nikolaj Lubanski.



Danmarks Forvaltningshøjskole er en ambitiøs og anerkendt udbyder af grund-, efter- og videreuddannelse til personale inden for ledelse, forvaltning og administration.

- Vi har specialiseret os i kompetenceudvikling i politisk styrede organisationer, vi har stor ekspertise i lange uddannelsesforløb, korte kursusforløb, skræddersyede virksomhedsforløb og implementering af store projekter omhandlende kompetenceudvikling

relsen af lange uddannelsesforløb over korte kursusforløb til implementering af store projekter omhandlende kompetenceudvikling, forklarer direktør Nikolaj Lubanski, Danmarks Forvaltningshøjskole, til MILJØ MAGASINET.

Danmarks Forvaltningshøjskole (DFH) har som slogan: "Hos os får du viden, der virker, idet vi kombinerer teori med din praksis".

- Vi har lige på TV set og i flere aviser læst, at oversmarte sælgere af kopimaskiner udnævner offentligt ansatte til at være de nemmeste ofre. Vores tilbud, der er inden for fagområderne ledelse, projektledelse, forvaltning og jura, økonomi, personale og HR, personlig udvikling, kommunikation og service, skat, social- og sund-

plomuddannelse i beskæftigelsesindsats, Den sociale diplomuddannelse med fokus på tværfagligt samarbejde, Den skattefaglige diplomuddannelse og Master i skat

Den brede vifte

Gode ledere og god ledelse er en forudsætning for en god arbejdsplads. Det har næppe været mere aktuelt efter først implementeringen af strukturreformen og nu arbejdet med kvalitetsreformen.

- Vores lederuddannelser giver ledere, mellemledere og kommende ledere redskaber og personlig indsigt i at udøve god ledelse. Læring bliver koblet til den enkelte deltagers egen organisatoriske og ledelsesmæssige virkelighed. Vi tilbyder lederuddannelse og le-



Danmarks Forvaltningshøjskoles kursuskatalog for 2008 er udkommet og er sendt ud til 12.000 ledere og medarbejdere i den offentlige sektor. Kataloget rummer over 100 forskellige kurser, heraf 28 nyheder - man kan læse hele kataloget på www.dfhnet.dk