

# Arbejdsmiljøet i overhalingsbanen

**En af de førende kursusudbydere af arbejdsmiljøkurser har ressourcerne til at producere niche-kurser. Det gælder blandt andet APV-kurser for lastbilchauffører**

Af Jesper Winther Andersen

En af de helt store arbejdspladser er hele transportsektoren, og i den sektor er lastbilchaufførerne en betydelig gruppe. Køretidsregler har medvirket til at forbedre deres arbejdsmiljø, men hånden på hjertet, køretidsreglerne har især fokus på at forbedre færdselssikkerheden mere end på at gøre det nemmere og mere arbejdsmiljøvenligt for chaufførerne.

- Lastbilen er en arbejdsplads, ganske enkelt. Det har vi her i LO/FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse længe erkendt og har nu besluttet at indlede en kursusrække for lastbilchauffører med fokus på APV. Vi har den betænkelighed, at lastbilchauffører ikke lige netop er prototypen på folk, som tager kurser, siger Henrik Hansen, der er uddannelsesleder på LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse, som udbyder den lovpligtige Arbejdsmiljøuddannelse for sikkerhedsrepræsentanter og arbejdsledere efter fire forskellige modeller - det generelle kursus, det netbaserede kursus, det brancherettede kursus og det skræddersyede virksomhedskursus.

- Men vi har da det klare håb, at vognmændene og virksomhederne kan se det oplagt fornuftige i, at chaufførerne sendes på kursus. En lastbil kan

sammenlignes med en produktionsvirksomhed. Der er forhold omkring lastning og losning og omgang med kemikalier m.v., der absolut bør være retningslinjer og APV for, og det er en opgave, vi gerne vil løfte. Vi mener således, at vi har størrelsen og kompetencen til at gå ind i niches, som måske ikke umiddelbart ligner en god forretning, men som ikke desto mindre bør være en del af tilbudspaletten, pointerer Henrik Hansen.

Også på et andre felter har LO/FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse påtaget sig en næsten filantropiske rolle - nemlig ved at ville etablere kurser for dels læse- og stavesvage, dels for udlændinge med sprogbarrierer i især byggebranchen.

- Vi ser jo et støt stigende antal ulykker på arbejdspladserne, desværre. Og meget ofte er det udlændinge, som kommer til skade. Det må der gøres noget ved, og den opgave vil vi gerne løfte. Vi ved også, at andelen af ordblinde og stavesvage er på 5-7%. Denne minoritetsgruppe skal i vores optik have samme adgang til at kunne bedømme, om for eksempel et kemikalie er farligt. Blandt andet i rengøringsbranchen arbejdes der med mange stoffer, som kræver særlig omtanke. Så, jo, vi samler nogle niches op. Niches som ikke er store forretningsområder, men som er vigtige, og som vi vil oprette specielle kurser for, understreger Henrik Hansen.

## Flagskibet

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse er flagskibet hos LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse.

- På dette kursus kommer del-



LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse har flere nyheder på bedding - en af dem er APV-kurser for lastbilchauffører

tagerne fra både den private og den offentlige sektor. Kurset tager udgangspunkt i deltagernes arbejdsmiljøforhold. Uddannelsens styrke ligger i dens tværfaglighed, hvor mennesker fra vidt forskellige brancher på samme kursus har mulighed for at udveksle erfaringer og problemløsninger fra virksomheder, der er forskellig fra deres egen, forklarer kursussekretæren Karina Flintholm Andersen og fortsætter:

- Kursets indhold omfatter Introduktion til uddannelsen (formål og metode), gennemgang af principper og holdninger til udvikling af arbejdsmiljøet, sikkerhedsgruppens arbejdsopgaver i henhold til bekendtgørelse om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, fokus på hvad der kendetegner et godt arbejdsmiljø, gennemgang af rettigheder, pligter og ansvar for arbejdsgivere, ledere og medarbejdere, ArbejdsPlads-Vurdering (APV), belysning af psykisk arbejdsmiljø, fokus på andre arbejdsmiljøaktører, anmeldelse og analyse af arbejdsskader og ulykker, gennemgang af hvor man kan hente hjælp, information og viden, svar på hvordan sikkerhedsrepræsentanten eller arbejdslederen kan påvirke holdningen og udvikle arbejdsmiljøet og gennemgang af typiske arbejdsmiljøbelastninger fra deltagernes brancher.

- Som nævnt har vi også det netbaserede kursus, det brancherettede kursus og det skræddersyede virksomhedskursus. Hvis vi for eksempel tager kurset for "Kontor & ad-

ministration", så er indhold og udbytte det samme som på kurset for virksomheder generelt, men der bliver lagt stor vægt på arbejdsmiljøforhold i kontor & administrationsbranchen såsom psykisk arbejdsmiljø, ensidigt gentaget arbejde, arbejdsstillinger, indeklima og skærmterminalarbejde, forklarer Karina Flintholm Andersen.

## Større interesse for fjernundervisning

Arbejdsmiljøuddannelsen kan følges gennem fjernundervisning. Det indebærer en lang række fordele og betyder desuden, at undervisningen bliver mere målrettet og individuel. Det har LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse for længst indset, og derfor er fjernundervisning højt prioriteret i deres kursustilbud.

Set med virksomhedernes øjne er fjernundervisning at foretrække frem for traditionelle kurser.

- Det er jo klart, at kursisten er mindre fraværende, når der ikke skal rejses til og fra kurser i arbejdstiden. Principielt skal fjernundervisningen foregå i arbejdstiden, men det viser sig ofte, at kursisterne hellere vil passe deres job, og så følge kurserne via deres pc hjemme i fred og ro, pointerer Henrik Hansen, der fortsætter:

- Konceptet for netkurset er ændret, så der nu kun er en tilstedeværelsesdag. Vi forventer en stigning i interessen, når kursister og virksomheder opdager, at den mulighed eksisterer. Vi har noteret os, at mange er blevet glæde-

ligt overraskede over de muligheder, som fjernundervisningen giver. Desuden har det vist sig, at den tekniske side af sagen absolut ikke er en barriere. Alle kan finde ud af det. Og teknologien er meget, meget stabil. Der er ingen nedbrud.

Det kan være svært for mindre virksomheder at undvære medarbejdere, mens disse følger kurser.

- Vi ser med udpræget optimisme på efterspørgslen til vores fjernundervisningskurser. Og vi anbefaler kurserne med god samvittighed, fordi undervisningsformen er så målrettet på den enkelte kursist og kan skræddersys til den enkelte virksomhed, pointerer Henrik Hansen.

## Kvalitet i undervisningen

LO-FTF Center for Arbejdsmiljøuddannelse arbejder hele tiden på at blive endnu bedre. Derfor indgår kursisters evalueringer aktivt i udviklingen af kurserne.

- Vi har stillet kursisterne en række spørgsmål. Svarene har vi fået bearbejdet af Danmarks Evalueringsinstitut, som har det overordnede tilsyn med uddannelsen. Evalueringen er et godt værktøj for os, når vi skal videreudvikle kurser og udvikle nye kurser, pointerer Karina Flintholm Andersen. Her ses spørgsmål og svar:

Har uddannelsen givet dig tilstrækkelig viden om hvordan arbejdsmiljø kan indgå som en del af virksomhedens prioriteringer og målsætninger? Her svarer 98,7%, at det var tilstrækkeligt eller roovervejende tilstrækkeligt.

Hvordan har uddannelsen forberedt dig på hvordan du kan få samarbejdet i sikkerhedsgruppen til at fungere? Her svarer 96,3 %, at det var godt eller rigtig godt.

Hvor brugbare synes du, at undervisningsmaterialerne har været? Her svarer 97,4%, at materialerne var brugbare eller meget brugbare.

Hvordan har uddannelsen forberedt dig på hvilke metoder sikkerhedsgruppen kan bruge i det forebyggende arbejde? 95,1% svarer her godt eller rigtig godt

Hvordan synes du underviseren har været til at forbinde undervisningen med hverdagen på din arbejdsplads? 91,4% mener, underviseren har været god eller overvejende god.

Hvordan har uddannelsen forberedt dig på hvad sikkerhedsgruppen kan gøre i forhold til det psykiske arbejdsmiljø? 92% siger her godt eller rigtig godt.

Hvordan har uddannelsen forberedt dig på hvordan sikkerhedsgruppen kan medvirke til arbejdspladsvurderingen (APV)? 97,8% siger her godt eller rigtig godt.

Hvordan har uddannelsen forberedt dig på hvad sikkerhedsgruppen skal gøre i forbindelse med arbejdsskader? 97,2% mener godt eller rigtig godt.

Hvordan har uddannelsen forberedt dig på, hvad sikkerhedsgruppen kan gøre i forhold til det psykiske arbejdsmiljø? 92% mener godt eller rigtig godt.



- Vi oplever et opsving i branchen. Godt arbejdsmiljø er på vej til at blive bundlinjesnak, og der er god efterspørgsel efter vores kursustilbud. Samtidig føler vi os nærmest forpligtet til at se på nogle gråzoner, hvor der generelt mangler tilbud siger Henrik Hansen