

Viser Vejen

Jo, "Vejen" er stavet med en versal. Den vågne læser har allerede opdaget, at der så er tale om den jyske by, hvor vi her præsenterer den nye chef for det lokale kontor hos en af landets førende miljørådgivere

Af Jesper Winther Andersen

Navnet er Ole Peter Sørensen. Alderen er 37 år. Titlen er kontorleder. Baggrunden er geolog. Og fremtiden ligger klar: Chef for DGE – Dansk Geo-servEx a/s – kontoret i Vejen, og tæt samarbejde med de øvrige for de jyske afdelinger, der foruden afdelingen i Vejen omfatter kontorer i Nibe og Viborg. Dertil, selvfølgelig, selve hovedkontoret i Højbjerg. Det er her, under direktør og ejer Poul Erik Jensen auspicer, de overordnede linjer for den velkendte "miljø-koncern" trækkes.

DGE – Dansk Geo-servEx a/s blev grundlagt i 1985. De primære arbejdsområder i startfasen var rådgivning indenfor mineral-, olie- og gasefterforskning. I dag er DGE's kerneområde miljøsektoren, og den primære opgave er at tilbyde seriøs og uafhængig miljørådgivning.

DGE beskæftiger i dag ca. 80 medarbejdere, som repræsenterer en lang række specialområder, bl.a. geologer, civil- og kemiingeniører, kemikere og miljøteknikere. Denne brede medarbejdersammensætning gør, at DGE kan tilbyde meget stor erfaring og kompetence indenfor: Miljøundersøgelsesprocesser, jord- og grundvandsforurening, industrimiljø, vandforsyning og bl.a. arbejdsmiljø. Endvidere har virksomheden senest opbygget en ingeniør-afdeling. DGE har sit hovedsæde i Højbjerg ved Århus, og har yderligere fem afdelinger rundt om i Danmark. DGE har en bred sammensætning af kunder -

bl.a. olie- og benzinselskaber, herunder Oliebranchens Miljøpulje, forsikringsselskaber, ejendoms- pensions- og investeringselskaber, advokater, entreprenører, vandværker, regioner, kommuner og industrivirksomheder.

- Jeg har været ansat hos DGE i syv år. For kort tid siden fik jeg mulighed for at sige ja tak til jobbet som leder af kontoret i Vejen, og det er udfordring, jeg er meget stolt over og glad for. DGE er en god arbejdsplads, hvor der tages hånd om den enkelte medarbejder. Desuden er det i sig selv en udfordring at arbejde for og med miljøet, understreger Ole Peter Sørensen.

Medarbejderne på kontoret i Vejen omfatter kontorleder Ole Peter Sørensen, chefkonsulent Henrik Kjær Nielsen, projektledere John Skov, Morten Øland, Lars Storkholm, Kim Weiss Tønder og Gudike Primdahl, sidstnævnte med base på Fyn. Desuden er arbejdsmiljø v/Tine Lykke Thomsen og keminøglen v/Poul Erik Skakke repræsenteret i afdelingen.

Stærke lokalt

- stærke sammen

Hos DGE er man i gang med at implementere en ny struktur. Således er det blandt andet besluttet, at virksomheden skal hedde "DGE Group". Normalt sker den slags navneændringer i forbindelse med, at der er flere end én virksomhed under moderfirmaet.

- Det argument kunne sagtens bruges hos DGE, men ret beset mener jeg, at vores chef – Poul Erik Jensen – betragter samtlige medarbejdere som en gruppe, og at det egentlig er det, man skal lægge i navneskiftet. Hos DGE er den primære ressource vore medarbejdere. Organisationen skal tage ejerskab, siger Ole Peter Sørensen, der fortsætter:

- I min korte tid som leder i Vejen kan jeg allerede fornemme, at afdelingen summer af aktivitet og inspiration. Det er på-



Den nye leder af DGE-kontoret i Vejen, Ole Peter Sørensen.

- Vi er netop med afsæt i Vejen-afdelingen blevet prækvalificeret til at give tilbud på opgaver for Region Syddanmark. Det drejer sig om kortlægningsopgaver, og vi er selvfølgelig glade for at være kommet i betragtning, siger Ole Peter Sørensen

de sjovt og spændende at være blevet leder, og med de store kompetencer der er til stede, ser jeg det som min primære opgave at sikre en fortsat udvikling for medarbejderne og firmaet. I DGE er det muligt at udvikle sig og at tage ansvaret for sin egen udvikling. For at kunne leve op til ansvaret følger jeg nu en diplomuddannelse i projektledelse.

DGE har ifølge Ole Peter Sørensen en væsentlig platform i fremtiden.

- Vi har en størrelse og en fleksibilitet, som gør, at vi har nemt ved at hoppe ind. Der er ingen tvivl om, at de enkelte og nu større kommuner med øget miljøansvar har brug for hjælp. Med vor store ekspertise og mange afdelinger er vi lige rundt om hjørnet. Vi er stærke lokalt, og vi er stærke sammen.

Situationsfornemmelse

- Vi er netop med afsæt i Vejen-afdelingen blevet prækvalificeret til at give tilbud på opgaver for Region Syddanmark. Det drejer sig om kortlæg-

ningsopgaver, og vi er selvfølgelig glade for at være kommet i betragtning, siger Ole Peter Sørensen, der fortsætter:

- Vi har endvidere udvidet vores opgaveportefølje til også at omfatte forureningssager ved trafikulykker, hvor det er nødvendigt med en hurtig skadestedsindsats. Her arbejder vi tæt sammen med de involverede kommuner, skadesbæmpende specialfirmaer og entreprenører.

DGE har mange års erfaring i forureningsundersøgelser og har gennem den seneste halve snes år projekteret og styret en større række oprensningsopgaver landet over. DGE har gennem en årrække gennemført undersøgelser og oprensning på alle typer forurenede grunde - f.eks. tankstationer, industrigrunde, gasværksgrunde, renserier m.m. Kontoret i Vejen tilbyder hele DGE-paletten, men har som et af sine specialer desuden in-situ oprensninger. Det store udviklingsarbejde indenfor dette område er gennemført af

John Skov og Morten Øland i tæt samarbejde med chefkonsulent Henrik Kjær Nielsen.

- Afgravning var tidligere den eneste anvendelige metode til oprensning af jordforurening. Når forureningen var trukket for langt ned i jordlagene eller f.eks. ind under bygninger, rækker afgravning ikke til at fjerne forureningen. I dag er der udviklet en bred vifte af metoder, som kan anvendes til at fjerne forureningen i jord og grundvand, hvor den ligger – de såkaldte in situ metoder, forklarer Ole Peter Sørensen og tilføjer:

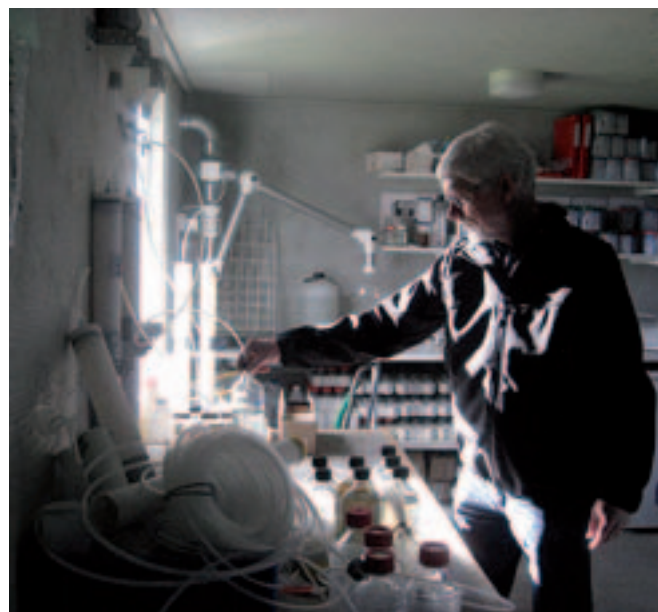
- Valget af in situ metode afhænger af behov for oprensningniveau og de faktiske forhold – herunder geologi og hydrogeologi. Før man griber til værktøjskassen med in situ metoder, er en omhyggelig undersøgelse og geologisk tolkning derfor nødvendig. Metoderne er karakteriseret ved, at forureningen nedbrydes i undergrunden på det sted den findes - heraf navnet. Herved slipper man for en omfattende afgravning og flyt-

ning af den forurenede jord, med de mange ulemper det indebærer, miljømæssigt og sundhedsmæssigt. Samtidig sparer man de omfattende udgifter til efterfølgende deponering og jordbehandling.

Gennem de sidste 10 år har DGE gennemført mere end 20 større in-situ oprensninger af især benzin og olieforureninger. Og faktisk er det muligt at rense totalt op efter disse forureninger, såfremt dette er myndighedskrav, ex. tæt ved vandværkers kildefelter.

- Som noget nyt forsker vi i muligheder for at anvende metoder til hurtigere oprensning af diesel og olieforureninger. Desuden har vi forskellige spændende projekter i støbeskeen, afslører Ole Peter Sørensen, der har den vision for sit nye job, at DGE skal være de bedste i Danmark:

- Vi skal kunne begå os fagligt og kunne tilbyde totaloplysninger. På den platform skal vi vokse, og en af de udfordringer, der ligger lige for, er at få samtlige regioner med, understreger Ole Peter Sørensen.



Chefkonsulent Henrik Kjær Nielsen eksperimenterer i laboratoriet.



DGE i Vejen har en halv snes medarbejdere og er netop blevet prækvalificeret til at give tilbud på opgaver for Region Syddanmark.



Poul Erik Jensen er enejer af DGE og kan sammen med medarbejderne glæde sig over en omsætning, der vokser år for år. Når man ser på det nye Danmarkskort med de nye og generelt store kommuner samt de færre regioner som afløsning for amterne er det naturligt at spørge Poul Erik Jensen, hvor han ser DGE i det landskab?

- Jeg ser DGE indgå i strategiske alliancer med kommunerne, hvor vi kan servicere i specialopgaver, når det ikke er rentabelt for kommunerne at

ansætte eget personale. Jeg ser helt klart DGE i et teamwork med kommunerne, hvor vi tilbyder rådgivning og løsninger omkring grundvand, vandværker, rensningsanlæg, forurenede jord og grundvand, pointerer Poul Erik Jensen, der tilføjer: - Forvaltningerne skal være generalister, mens sådan nogle som os hentes ind til specialopgaverne og som sparringspartnere.