

Give me five...

Bløde værdier og hård beton kan godt gå hånd i hånd, viser erfaringerne fra stor entreprenørvirksomhed

Af Jesper Winther Andersen

Hos os taler vi ikke kun om socialt ansvar - vi gør noget ved det, siger salgschef Carsten Schjørring, Christiansen & Essenbæk A/S, til MILJØMAGASINET.

Christiansen & Essenbæks sociale ansvar afspejler sig blandt andet gennem deltagelse i High:five, som er et landsdækkende projekt, hvor målet er at skabe job eller uddannelse til unge, der er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet. Projektet er startet af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere med støtte af Beskæftigelsesministeren, politidirektør Hanne Bech Hansen og De Regionale Netværk af Virksomhedsledere.

-Gennem arbejdet med High:five og andre projekter er det vores erfaring, at der blandt udsatte unge findes arbejdsomme, engagerede og motiverede unge mennesker, der blot savner en chance og et nyt fast holdepunkt med klare, definerede rammer og mål. Vi har givet flere fra målgruppen en lærerplads, og ingen er sprunget i målet. For øjeblikket har vi ti lærlinge, hvoraf de fem er en del af High:five-projektet, oplyser Carsten Schjørring.

Sidste år blev Christiansen & Essenbæk indstillet til netværksprisen for deltagelsen i high:five og var blandt de tre nominerede virksomheder. Dommerkomitéens begrundelse for nomineringen lød: "Christiansen & Essenbæk A/S i Glostrup er nomineret for sit mod og succes med at

gøre plads i virksomheden til en gruppe unge med kriminel baggrund, både unge som fortsat er under afsoning og unge, der har udstået deres straf. Ingen er faldet tilbage til kriminalitet, og en af forklaringerne må tilskrives den betydelige interesse for at hjælpe de "nye" med at etablere sig, som virksomhedens øvrige medarbejdere har vist. Virksomheden har tilmed oplevet et større sammenhold og engagement blandt de ansatte, da alle er involveret i at løfte den fælles opgave".

Er meget skarpe

Medarbejderne i Christiansen & Essenbæk skal som hovedregel være med til at træffe beslutninger, der vedrører den enkeltes nuværende og fremtidige arbejdsliv, tage et reelt medansvar for opnåelse af de fælles mål og deltage i udviklingen af arbejdsplads og -metoder. Personalepolitikken skal desuden sikre, at virksomheden lever op til sit sociale ansvar overfor medarbejderne og samfundet.

- Man skal være fremme i skoen og følge regler og love m.v. og gerne være foran. Vi gør en dyd ud af at finde og anvende miljøneutrale produkter. Når vi her i virksomheden taler om miljø, så taler vi samtidig om arbejdsmiljø. Vi er meget skarpe på det område. Ingen af vores dygtige medarbejdere får lov at stikke fingrene i noget, som kan være skadeligt, fastslår Carsten Schjørring, der tilføjer:

- Når vi tager et produkt ind, ser vi ikke kun på egenskaberne, men også på, om det kan anvendes forsvarligt af medarbejderne. Vi har den regel, at hvis vi sender to mand ud, så skal der også komme to mand hjem. Og det er bedre at forebygge med de rigtige produkter frem for at anvende



Christiansen & Essenbæk har så stor ekspertise, når det gælder at renovere broer, at et hold netop har været på Jamaica for at udbedre skader på et par broer

produkter, som kræver for eksempel maske. Vi går meget højt op i medarbejdernes sikkerhed. Vi er blevet arbejdsmiljøcertificeret (OHSAS), og vi har vores egne sikkerhedsmænd, som møder uanmeldt op på arbejdspladserne. Vi er meget skarpe på det område. På sigt skal samtlige timelønnede, som vi har 60-70 af, gennemgå en arbejdsmiljøuddannelse. Vi har så mange specialopgaver i nærheden af spor, i tunneler, i højden osv., at arbejdsmiljøet har en særlig høj prioritet her. Vi har da heller ingen problemer med at tiltrække folk. Faktisk opererer vi med ventelister, hvor andre i branchen måske ikke kan tiltrække folk.

Renseanlæg

Når det gælder beton og ikke mindst tætning af samme mod vand og vandindtrængning, så findes der i Danmark en lille håndfuld eksperter. Ekspertene er injiceringsfolkene i Christiansen & Essenbæk.

- På mange renseanlæg er der i høj grad bud efter vores injicerings-koncept, men der er sandelig også brug for traditionel betonreovering. Der har desværre været en udbredt tendens til, at når et bassin på et renseanlæg blev utæt eller for nedbrudt, så søgte man det tætnet og renoveret med epoxy. Men gang på gang ser vi, at der går på hul på epoxyen, hvorefter skaderne breder sig på bagsiden af epoxy-belægningen, som løser sig. Det er bedst at bruge naturmetoden - altså beton. Efter min opfattelse er der foretaget alt for mange fejlinvesteringer. Når vi renoverer et renseanlæg, så levetidsforlænger vi det med mindst 15 år, pointerer Carsten Schjørring.

Det er ingen hemmelighed, at kommunerne på nogle områder har haft svært ved at finde deres ben i forbindelse med, at kommunalreformen skulle implementeres. Derfor er mange projekter blevet ud-



Rensningsanlæg er et område, hvor betonkvaliteten i høj grad spiller ind. Bassinerne på rensningsanlæggene lever et hårdt og udsat liv og bliver nedslidte og måske endda utætte.

- Men der er hjælp at hente, siger Carsten Schjørring, der ved, hvad han taler om. Over 20 år i branchen og adskillige tillidsposter som for eksempel bestyrelsesmedlem i Dansk Betonforening, aktiv i samme forenings Ide & Foredragsudvalg samt medlemsskab i Dansk Tunnel og Undergrundsforening giver en betonsolid erfaringsbase

skudt, indtil andre problemer var løst. Hos Christiansen & Essenbæk har man valgt at se positivt på situationen:

- Det hulrum har vi udnyttet. Vi har brugt tiden på at tage nye produkter ind og sætte os grundigt ind i brugen af dem m.v. Desuden har vi sørget for, at alle udkørende medarbejdere er blevet vaccineret, så de lynhurtigt kan rykke ud til et renseanlæg, forklarer Carsten Schjørring. Blandt de nyheder, som Christiansen & Essenbæk har at byde på, er ud- og indvendige membranløsninger:

Broer

- Vi har i mange år vidst, at der ligger en stor opgave i at renovere broer. I 80'erne og 90'erne så vi, at det handlede om altaner, der var blevet nedslidte. Nu er turen kommet til broerne, og det har vi været klar over så længe, at vi har forberedt os på opgaven. Man



Hver ny timelønnet medarbejder får straks udleveret en taske med personligt sikkerhedsudstyr og værnemidler

skal ikke glemme, at vi har 13.000 broer i Danmark, så der er nok at tage fat på, og vi har for alvor travlt, fastslår Carsten Schjørring, der fortsætter:

- Som entreprenørvirksomhed inden for området spænder vore erfaringer bredt fra den offentlige til den private sektor med renovering og vedligeholdelse af broer, tunneller, havne- og industrianlæg, renseanlæg, svømmehaller, skoler, institutioner og boligbyggerier m.m.. Vores store erfaringsgrundlag kombineret med en omfattende knowhow og meget kompetente medarbejdere har givet os muligheden for at udvikle nye arbejdsmetoder og processer til reparation, forebyggelse og vedligehold af betonkonstruktioner. Med disse egenskaber er vi godt forberedt til at løse nutidens og fremtidens renoveringsopgaver. Hvad enten vi udfører små eller store opgaver - lige

- Vi tænker både på miljø og arbejdsmiljø. Vi gør en dyd ud af at finde og anvende miljøneutrale produkter, og vi er arbejdsmiljøcertificeret, fastslår Carsten Schjørring

fra underentreprenøropgaver til projektledelse i totalentrepriser - gennemføres opgaven med højeste grad af fagmæssig kompetence, ligesom der tilstræbes gode samarbejdsrelationer til vores samarbejdspartnere, såvel fagligt som menneskeligt. Gennemførelse af et projekt foregår ved anvendelse af gode, loyale og veluddannede medarbejdere, en god kvalitetsstyring, et godt og sikkert arbejdsmiljø samt det bedste og mest moderne materiale til opgaven.

Christiansen & Essenbæk A/S udfører entrepriser overalt i Danmark samt i Grønland og på Færøerne.

- Vi har løst mange spektakulære og spændende opgaver. Nu er vi klar til at bringe de danske broer i god stand samtidig med, at vi har travlt på mange andre spændende områder, understreger Carsten Schjørring.



Carsten Schjørring er mentor for lærlingene i Christiansen & Essenbæk:

-Når en af de unge spørger, om han skal arbejde under mig, svarer jeg: Nej, sammen med. Vi ser på virksomheden som et urværk. Om det er et lille eller et stort tandhjul, der går i stykker, så stopper uret